Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дагестанский государственный педагогический университет им. Р. Гамзатова»

Принято
на заседании ученого
совета ДГПУ им. Р. Гамзатова
30.11.2023 г.
Протокол № 5

Утверждаю
Ректор ДГПУ им. Р. Гамзатова
Н.А. Асваров

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E94D829EDEC50F1B6821E903B9D57C51
Владелец: АСВАРОВ НАРИМАН АСВАРОВИЧ
Действителен: с 17.06.2025 до 10.09.2026

ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Махачкала, 2023

1. Общие положения

Настоящее «Положение о рейтинговой системе оценки эффективности работы профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный педагогический университет им. Р. Гамзатова»» (далее – Положение; Университет) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (в редакции от 19 января 2019 г.); Уставом университета и Коллективным договором.

Целью рейтинговой системы оценки эффективности работы профессорско-преподавательского состава является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы.

Рейтинговая система определяет объемы выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы сотрудников университета из стимулирующего фонда оплаты труда.

Проводит рейтинговую оценку рейтинговая комиссия, на которую возлагается выполнение следующих функций:

1) организация и координация деятельности, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтинговой оценки;

2) оказание содействия кафедрам и преподавателям в подготовке к рейтинговой оценке;

3) формирование рейтингов профессорско-преподавательского состава;

4) подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

Подведение итогов работы сотрудников за календарный год направлено на:

- введение единых критериев для оценки и контроля качества образования и эффективности работы преподавателей;
- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета в целом;
- повышение мотивации сотрудников к повышению качества образовательной деятельности, росту их квалификации и профессионализма;
- развитие творческой инициативы преподавателей, продуктивности их учебной, научно-исследовательской, методической и организационно-педагогической деятельности;
- дифференциацию оценки деятельности профессорско-преподавательского состава в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;
- повышение качества образовательного, процесса в вузе.

Оценка деятельности профессорско-преподавательского состава строится на определении их рейтинга по вкладу его труда за предыдущий календарный год. При подведении итогов учитываются все виды деятельности в вузе: учебно-методическая, научно-исследовательская, творческая, воспитательная, организационная и общественная деятельность.

Критерии эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава ежегодно утверждаются на ученом совете университета. Оценка эффективности деятельности преподавателя проводится один раз в год, по итогам работы за предыдущий календарный год.

2. Рейтинговая комиссия университета

Рейтинговая комиссия университета осуществляет организацию, экспертизу и формирование рейтинга профессорско-преподавательского состава университета по данным, поступившим от структурных подразделений.

Рейтинговая комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии. Состав рейтинговой комиссии утверждается приказом ректора, сроком на один календарный год. В состав рейтинговой комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации (уполномоченное им лицо). Изменения в состав рейтинговой комиссии вносятся приказом ректора.

Основной формой работы рейтинговой комиссии является заседание. Заседание рейтинговой комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины ее состава. Решения рейтинговой комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3. Контроль и подведение итогов по результатам рейтинговой оценки

Индивидуальные данные об эффективности работы преподавателей представляются на бумажном носителе с личной подписью сотрудника и руководителя структурного подразделения в рейтинговую комиссию. Кроме того, по каждому структурному подразделению заполняется сводная таблица с итоговыми баллами по каждому сотруднику. Эта таблица также сдается в рейтинговую комиссию, как на бумажном, так и на электронном носителе. Ответственность за достоверность сведений, представленных в таблицах, несет руководитель соответствующего структурного подразделения.

Контроль достоверности и своевременности подачи сведений для проведения рейтинговой оценки осуществляет руководитель структурного подразделения. При проверке достоверности подачи сведений руководитель структурного подразделения, и рейтинговая комиссия запрашивает документы, подтверждающие выполненные работы. Итоговую проверку достоверности сведений, представленных в таблицах сотрудников, проводит рейтинговая комиссия. Предоставление сотрудником недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой аннулирование его рейтинговой оценки.

Рейтинговой комиссией университета по истечении календарного года производится денежная оценка 1 балла рейтинга в зависимости от объема стимулирующего фонда оплаты труда ППС, утверждённого приказом ректора.

Стоимость одного балла определяется путем деления общей суммы средств, направляемых на выплату стимулирующих выплат, на суммарное значение баллов, набранных преподавателями университета.

Размер стимулирующей выплаты для каждого сотрудника из состава ППС определяется путем умножения стоимости одного балла на сумму баллов, набранных данным сотрудником. При этом, решением ученого совета ежегодно устанавливается максимальное количество баллов для подсчета размера стимулирующей выплаты по результатам оценки эффективности работы профессорско-преподавательского состава.

Сроки работы рейтинговой комиссии, порядок и сроки выплаты стимулирующих выплат утверждается приказами ректора.